

U-LEAD

WITH EUROPE



Методика аналізу ринку праці

Микола Судаков



Funded by the European Union



THE MINISTRY OF REGIONAL DEVELOPMENT,
CONSTRUCTION, HOUSING
AND COMMUNAL SERVICES





Тіньова зайнятість

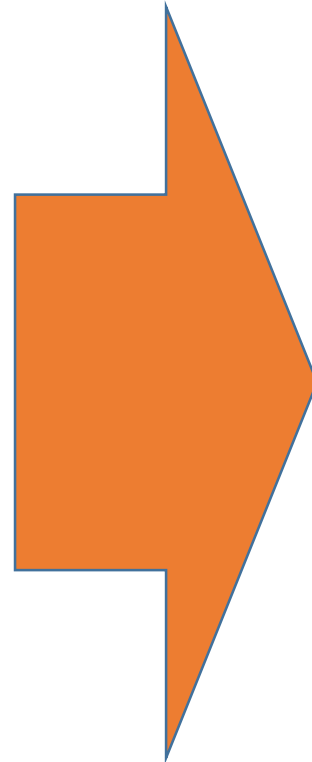
Територіальний дисбаланс

Освітньо-кваліфікаційна криза

Професійно-кваліфікаційний дисбаланс

Професійно-вартісний дисбаланс

Флексибілізація



- ❗ Відсутність даних
- ❗ Невідповідність даних
- ❗ Різносрямованість тенденцій
- ❗ Локалізація рішень



- Економічна активність населення за статтю та місцем проживання
- Рівень економічної активності населення за статтю, віковими групами та місцем проживання
- Рівень зайнятості населення за статтю, віковими групами та місцем проживання
- Рівень безробіття населення (за методологією МОП) за статтю, віковими групами та місцем проживання
- Кількість зареєстрованих безробітних за статтю та місцем проживання

Наявна інформація про ринку праці (статистика)

- Працевлаштування не зайнятих трудовою діяльністю громадян за статтю
- Кількість зареєстрованих безробітних за причинами незайнятості
- Потреба підприємств у працівниках за видами економічної діяльності
- Працевлаштування не зайнятих трудовою діяльністю громадян за видами економічної діяльності
- Соціальний захист населення від безробіття за даними державної служби зайнятості (річні дані)



✓ Оцінка представленості професій на підприємствах району за видами економічної діяльності

✓ Визначення статево-вікового складу працівників

✓ Визначення кадрової потреби підприємств у короткостроковій та середньостроковій перспективі

Потрібна інформація про ринок праці

✓ Визначення основних проблем, перспектив та факторів впливу на розвиток галузі

✓ Визначення механізму кадрового забезпечення підприємств,

✓ Визначення інтенсивності співпраці підприємств з навчальними закладами

Складові дослідження



Підготовка дослідження



Аналіз статистики



Експертні фокус-групи



Опитування роботодавців



Опитування випускників



Аналіз статистики



Демографічна статистика:

- Кількість населення за віковими групами
- Коефіцієнти смертності за віковими групами

Статистика підприємств:

- Кількість підприємств за ВЕД
- Кількість робочих місць за ВЕД

Статистика ринку праці:

- Кількість безробітних за професіями
- Кількість вакансій за професіями

Адміністративні дані управління освіти

- Кількість студентів випускних курсів ВНЗ
- Кількість студентів випускних курсів ПТНЗ
- Кількість школярів 11 класів
- Кількість школярів 9 класів

Визначення основних чинників формування попиту та пропозиції на ринку праці



Експертні фокус-групи



Експертна оцінка тенденцій розвитку основних ВЕД



Внутрішні та зовнішні чинники, що впливають розвитку галузі

Кадрові проблеми підприємств галузі та їх основні причини

- Найбільш затребувані професії для галузі
- Рівень оплати праці найбільш затребуваних професій галузі

Особливості тенденцій та перспектив розвитку основних ВЕД та кадрових проблем у галузях

Опитування роботодавців



Кількість працівників за професіями

Перспективна потреба у працівниках за професіями

Перспектива звільнення працівників за професіями

Оцінка складності найму працівників за професіями

Рівень заробітних плат за професіями

Характеристики професійної структури та тенденцій її розвитку



Опитування випускників



Особливості освітніх та професійних орієнтацій молоді

Використання результатів



Чинники формування попиту та пропозиції на ринку праці

Тенденції та перспективи розвитку основних ВЕД та кадрові проблеми у галузях

Характеристики професійної структури та тенденцій її розвитку

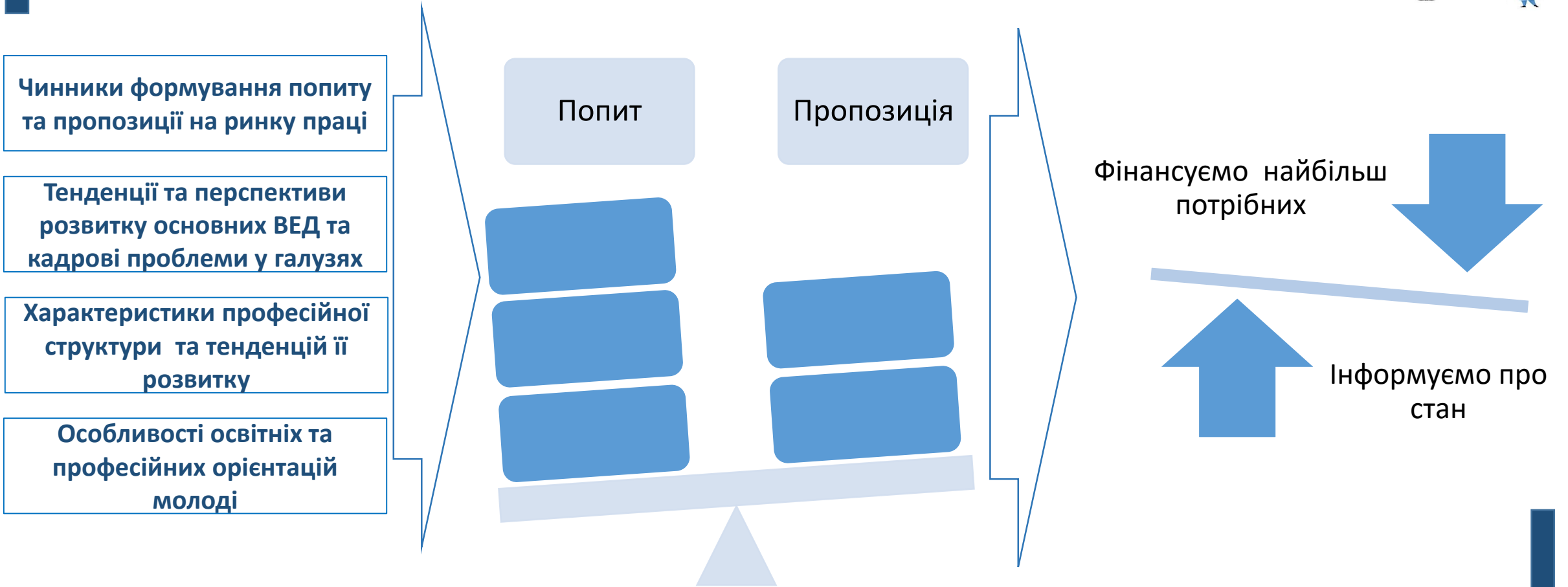
Особливості освітніх та професійних орієнтацій молоді

Попит

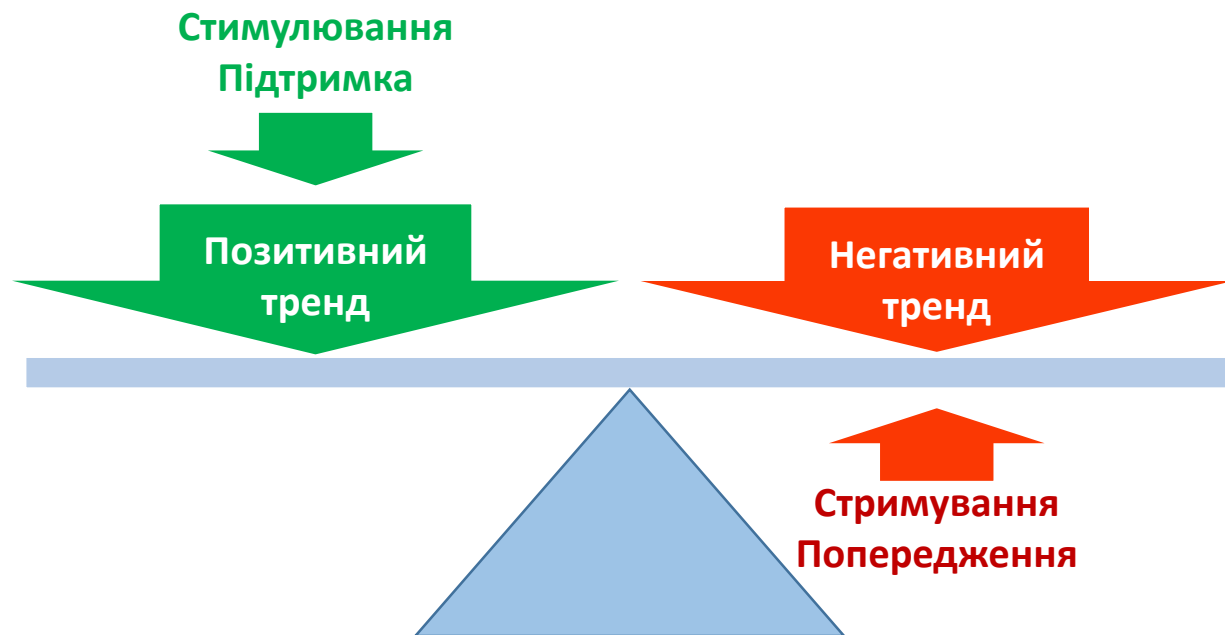
Пропозиція

Фінансуємо найбільш потрібних

Інформуємо про стан



Модель впливу на ринок праці



Стимулювання:

- Усунення перешкод
- Фінансування
- Залучення
- Інформування

Стимування:

- Робота з причинами
- Ліквідація наслідків
- Підвищення якості
- Інформування

ОПИС МЕТОДИКИ



1. Підготовка дослідження

- Навчання зацікавлених сторін (визначення необхідних складових для прийняття рішення)
- Навчання виконавців (вимоги до виконавців)
- Заходи інформаційної підтримки

2. Аналіз статистики

- Необхідні дані та їх джерела
- Обробка статистичної інформації
- Висновки статистичного аналізу

3. Експертні фокус-групи

- Процедура проведення
- Вимоги до експертів
- Сценарій проведення
- Висновки за результатами

4. Опитування роботодавців

- Процедура проведення
- Вибірка
- Інструментарій (Анкета)
- Інструменти обробки даних
- Висновки за результатами

5. Опитування випускників

- Процедура проведення
- Вибірка
- Інструментарій (Анкета)
- Інструменти обробки даних
- Висновки за результатами

6. Узагальнення результатів

- Форми представлення результатів по складовим
- Формулювання висновків та рекомендацій
- Оформлення матеріалів

Дякую за увагу!!!

Микола Судаков

e-mail: mvsudakov@gmail.com

